

ÉTATS GÉNÉRAUX DE LA CANNE

Nout kiltin, Nout lavrin,

20 JUIN 2025
MUSÉE STELLA MATUTINA

ÉTATS GÉNÉRAUX DE L'ACANNE

Nout kiltin, Nout lavnin,

20 JUIN 2025
MUSÉE ESTELA MATUTINA

Enjeux sociaux et sociétaux



Emploi, Formation, Image de la filière, Attractivité des métiers de la canne, Transmission, Encadrement technique, Gouvernance ...

Restitution issue :

- Des planteurs de canne via 6 ateliers territoriaux (commissions mixtes d'usine)
 - Des consultations directes des planteurs (SMS)
 - Des rencontres et consultation des 4 syndicats agricoles
 - De 3 réunions techniques du CPCS
- De rencontres avec La Réunion des Rhums, le Syndicat du Sucre, et les interprofessions animales et végétales (ARIBEV, ARIFEL)

CONSTAT

- Tendance au vieillissement des exploitants agricoles 42% des exploitants ont 55 ans ou plus.
- Encadrement jugé insuffisant ou mal réparti pour répondre aux demandes de nombreux exploitants
- Pénurie structurelle de main-d'œuvre et concurrence du RSA
- Manque d'attractivité du métier
- Offre de formation insuffisamment adaptée aussi bien pour les ouvriers agricoles que pour les qualifications spécifiques (mécaniciens) et absence de module d'enseignement spécifique sur la canne
- Déséquilibre entre les qualifications disponibles et les besoins réels du terrain
- Dispositifs d'aide à l'emploi saisonniers partiels excluant l'intercampagne et coût de main d'œuvre demeurant élevé pour les exploitants auxquels se rajoute la complexité administrative
- Diminution des effectifs planteurs et retard des départs en retraite engageant des transmissions tardives
- Insuffisance de représentativité des planteurs au sein des outils et instances de gouvernance de la filière

ÉTATS GÉNÉRAUX DE LACANNE

Nout kiltin, Nout lavnin,

Problématiques

ACCOMPAGNEMENT, ENCADREMENT TECHNIQUE ET TRANSFERT

PROBLÉMATIQUES

- Présence des techniciens insuffisante ou mal répartie sur le terrain selon les planteurs
- Inadaptation des groupements d'employeurs en l'état actuel
- Dispersion des canaux de diffusion aux planteurs et insuffisance des moyens de transfert

MAIN D'OEUVRE PROBLEMATIQUES

- Pénurie chronique de main-d'œuvre
- Réglementation contraignante jugée inadaptée au milieu agricole local
- Insuffisance de prestataires qualifiés (coupe et travaux) ne permettant pas de compenser l'absence de main d'œuvre

FORMATION INITIALE ET CONTINUE

PROBLEMATIQUES

- Offre de formation inadaptée aux besoins réels du terrain
- Déficit de formations qualifiantes pour les ouvriers et mécaniciens agricoles, alors même que les formations pour les chefs d'exploitation et ingénieurs sont suffisantes
- Manque de technicité et de compréhension des enjeux stratégiques et agronomiques des jeunes
- Formation continue pour les ouvriers agricoles limitées
- Manque d'offre de formation continue qu'elles soient techniques, économiques et comptables pour les chefs d'exploitation

ATTRACTIVITE DES METIERS ET IMAGE DE LA FILIERE

PROBLEMATIQUES

- « Pour le planteur », le grand public perçoit la filière comme vieillissante, ni attractive ni moderne, dépendante des subventions, et éloignée des enjeux environnementaux et alimentaires
- Métiers perçus comme pénibles, incertains et peu rémunérateurs, ce qui accentue le désintérêt des jeunes générations pour ces métiers

GOVERNANCE

PROBLÉMATIQUES

- Faible représentativité des planteurs générant un déséquilibre de représentation par rapport aux industriels plus disponibles, mieux encadrés et plus informés au sein des instances de gouvernance de la filière
- Sentiment d'exclusion et de manque d'information quant aux décisions structurant l'avenir de la filière
- Absence de représentation des planteurs dans certains outils de la filière
- Engagement et dynamique collective affaiblie

TRANSMISSION ET AVENIR DES EXPLOITATIONS

PROBLEMATIQUES

- Retard dans le renouvellement des générations
- Absence de dispositifs incitatifs de préretraite et d'accompagnement à la transmission.
- Difficultés des successions (onéreuses et non préparées)
- Distorsion entre le schéma des structures et la réalité des petites exploitations.

ÉTATS GÉNÉRAUX DE LACANNE

Nout kiltin, Nout lavnin,

Propositions de solutions

ACCOMPAGNEMENT, ENCADREMENT TECHNIQUE ET TRANSFERT

PROPOSITIONS DE SOLUTIONS

- Renforcer l'accompagnement des exploitants agricoles en créant des référents France Travail spécialisés dans l'emploi agricole
- Mettre en place un dispositif d'aide à l'embauche
- Constituer d'un canal d'information centralisé dédié à la canne, géré par une cellule spécialisée du CPCS
- Favoriser la multiplication des parcelles de démonstration par les organismes techniques
- Augmenter le nombre de techniciens sur le terrain

MAIN D'OEUVRE

PROPOSITIONS DE SOLUTIONS

- Faciliter l'accès à l'emploi des personnes de nationalité étrangères déjà présentes sur le territoire, qui sont demandeuses et disponibles
- Adapter et pérenniser les dispositifs existants à des contrats plus courts et aux travaux d'entretien hors période de coupe
- Mieux communiquer sur les règles et possibilités de ces dispositifs auprès des planteurs
- Alléger les charges sociales des exploitations pour encourager le recrutement
- Centraliser les démarches d'embauche et paie pour les agriculteurs
- Faciliter la mécanisation agricole et remettre en place les structures de type SICA ou prestataires de services à des prix encadrés

FORMATION INITIALE ET CONTINUE

PROPOSITIONS DE SOLUTIONS

- Rendre les dispositifs de formation plus lisibles
- Créer d'une formation d'ouvrier agricole polyvalent portant sur les problèmes techniques et pratiques (conduite de tracteurs, irrigation, pulvérisation...)
- Réformer les cursus existants comme le BPREA pour renforcer leur dimension technique notamment sur la filière canne
- Sensibiliser les jeunes aux métiers agricoles dès le plus jeune âge (primaire et collège)
- Former les exploitants à la gestion économique de leur activité, en particulier à la comptabilité et au suivi des coûts et également au droit du travail et à la santé et sécurité au travail

ATTRACTIVITE DES METIERS ET IMAGE DE LA FILIERE

PROPOSITIONS DE SOLUTIONS

- Lancer une campagne de communication grand public pour valoriser les atouts agronomiques, technologiques, économiques et sociaux d'une filière moderne et les métiers qui y sont liés
- Améliorer la rémunération des ouvriers qualifiés

GOVERNANCE

PROBLÉMATIQUES

Afin de renforcer la lisibilité des décisions, de favoriser une gouvernance concertée, et d'outiller la filière face aux défis à court et long terme, il est proposé de :

- De renforcer la représentation des planteurs dans l'ensemble des outils de la filière
- Mettre en place un site internet dédié au CPCS et publier les comptes-rendus de réunion,
- Rééquilibrer les pouvoirs au sein du CPCS et renforcer le rôle des CMU
- Animer des groupes de travail planteurs avant les réunions CPCS pour les préparer,
- Instaurer un comité de suivi semestriel de la filière canne avec les acteurs clés en préparation de campagne et en bilan de campagne permettant de mener un travail concerté prenant en compte les besoins de chaque maillon de la filière pour construire les prochaines étapes de son développement

TRANSMISSION ET AVENIR DES EXPLOITATIONS

PROBLÉMATIQUES

- Mettre en œuvre une politique de pré-retraite incitative
- Revaloriser les retraites agricoles actuellement insuffisantes
- Faciliter la transmission des exploitations par la mise en place de structures de type sociétaires



ÉTATS GÉNÉRAUX DE LACANNE

Nout kiltin, Nout lavnin,

Merci pour votre écoute, place aux
échanges ...